

SPIHEROS

Davranış ve Etik
Kuralları

Önsöz / Giriş

“ Her eylemde dürüstlük ve kalite - Spheros değerlerini her gün yaşıyor. „

Sayın Yöneticiler ve Çalışanlar,

Davranış ve Etik Kurallarımızın Spheros çatısı altında devam etmesiyle şirketimizin geleceği için önemli bir adım atıyoruz. Bu Kurallar, yıllardır sahip olduğumuz ve hepimizin zaten bildiği ve paylaştığı temel değerlere dayanmaktadır. Hem müşterilerimiz hem de iş ortaklarımız tarafından büyük değer verilen dürüstlük ve kaliteyi günlük çalışmalarımızda nasıl uyguladığımıza dair somut bir kılavuz sunmaktadır.

Yasal, sosyal ve jeopolitik ortamdaki dinamik değişimler nedeniyle yeni zorluklarla karşı karşıyayız. Kurallarımız bu değişikliklere uyum sağlamak ve işimizi güvenilir ve etik bir şekilde yürütmemizi sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Bu belge, günlük işlerinizde her zaman sorumlu ve yasalara uygun bir şekilde hareket etmenize yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Her birimizin bu Kuralları bilmesi, anlaması ve bunlara uyması önemlidir.

Sizi her gün bu Kurallara uymaya teşvik ediyorum, böylece her zaman yüksek etik davranış standartlarımıza uygun hareket etmiş oluruz. Değerlerimizi örnek almak, şirketimizi iş dünyasında etik davranış için bir rol model olarak konumlandırmak ve şirketimizin dürüstlüğü ve güvenilirliği ile tanınmaya devam etmesini sağlamak için hep birlikte çalışalım.

Bu Kurallar sürekli rehberiniz olmalı ve her durumda doğru olanı yapmanıza yardımcı olmalıdır. Herhangi bir şüpheniz veya sorunuz olursa, yönetim ekibimiz ve Hukuk/Uyum departmanımız size yardımcı olmaktan memnuniyet duyacaktır.

Bağlılığınız ve işbirliğiniz için çok teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Mark Sondermann, CEO Spheros Germany GmbH

İçindekiler

Önsöz

İçindekiler tablosu

1. Amacımız ve sorumluluğumuz

- ❖ Bu kurallar hepimiz için bir taahhüttür
- ❖ Hepimiz günlük işlerimizde Kurallarımıza uymak konusunda kişisel sorumluluğa sahibiz
- ❖ Bu Kurallar, kimse izlemese bile doğru kararlar vermemiz için bize güç verir
- ❖ Bir lider olarak özel bir sorumluluğum var ve örnek olarak liderlik ediyorum
- ❖ Gerektiğinde yardım isterim

2. Etik ve insan hakları

- ❖ İnsan haklarına saygı duyuyoruz
- ❖ Güvenilirlik ve saygıyı örnek alıyoruz
- ❖ Adil, güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir işyeri sağlıyoruz
- ❖ Ayrımcılığa, tacize ve mobbinge tolerans göstermiyoruz
- ❖ Gizliliğe ve veri korumasına büyük önem veriyoruz
- ❖ Sosyal sorumluluğumuzu çok ciddiye alıyoruz

3. Ürün geliştirme ve kalite, uyumluluk ile el ele yürür

- ❖ İhracat kontrollerine ve ekonomik yaptırımlara uyuyoruz
- ❖ Mükemmel ürünleri çok önemsiyoruz
- ❖ Sorumlu mineral tedariğini destekliyoruz
- ❖ Çevre yönetmeliklerine uyuyoruz

4. Dürüslükle iş yapmak

- ❖ Etik ve dürüslükle iş yapıyoruz
- ❖ Adil rekabete inanıyoruz
- ❖ Rüşvet ve yolsuzluğa karşı mücadele ediyoruz
- ❖ Hediyeler, ağırlama ve misafirperverlik için açık kurallarımız vardır
- ❖ Nüfuz kullanılmasına müsamaha göstermiyoruz
- ❖ Kolaylaştırma ödemelerini yasakladık
- ❖ Çıkar çatışmalarından kaçınıyoruz
- ❖ Hesapların, defterlerin ve kayıtların doğruluğunu ve kesinliğini sağlıyoruz
- ❖ Kara para aklamaya karşı mücadele ediyoruz

5. Şirket mülkünü dikkatli kullanmak

- ❖ Spheros'un varlıklarını ve gizli bilgilerini aktif olarak koruyoruz

Spheros'ta, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı örnekleyen bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıyız ve tüm cinsiyetlere eşit şekilde hitap etmeyi amaçlayan bir dil kullanıyoruz. Şirketimizdeki herkes kendini saygı duyulan, güvende ve değerli hissetmelidir. Bununla birlikte, okunabilirliği sağlamak için yıldız, iki nokta üst üste veya alt çizgi gibi cinsiyet ayrımı gözetmeyen ifadeler kullanmamaya karar verdik. Tüm okuyucuları, cinsiyetleri ne olursa olsun, kendilerini bu Kuralların ruhunda bulmaya ve bu Kuralların kendilerine hitap ettiğini hissetmeye davet ediyoruz.

1. Amacımız ve sorumluluğumuz

Adaleti, şeffaflığı ve dürüstlüğü, kalite ve insan haklarını önemseriz!

Bu ilkeler kendimizi nasıl yöneteceğimizin temelini oluşturmaktadır. Paylaştığımız İş Etiği Kurallarımız bu ilkeleri işimizle ilişkilendirir ve her gün nasıl etik ve yasalara uygun bir şekilde hareket etmemiz gerektiğini açıklar.

Bu Kurallar hepimiz için bir taahhüttür

- Kurallarımız, çalışanlar olarak bizlerin ve şirketimizin iş yaparken, meslektaşlarımız ve iş ortaklarımızla etkileşimde bulunurken ve kararlar alırken izleyeceği temel ilkeleri, değerleri ve davranış standartlarını ortaya koymaktadır.
- Spheros'un bu Kuralların temelini oluşturan iç politika ve prosedürleri, Kurallarımızda belirtilen ilkelere uygun olarak işlerin nasıl yürütüleceğine dair spesifik bilgiler sağlar.
- Kurallarımıza, politikalarımıza ve prosedürlerimize uygun hareket etmek, nerede çalışıyor olursak olalım görevlerimizi dürüstlükle yerine getirmemizi sağlar.
- Bu Kuralları anlamak ve işimizde uygulamak bizim sorumluluğumuzdur.

Hepimiz günlük işlerimizde Kurallarımıza uymak konusunda kişisel sorumluluğa sahibiz

Bu Kurallar ve tüm hükümleri, yerel yasalar tarafından aksi belirtilmedikçe, şirketimizdeki, tüm Spheros iştiraklerindeki ve ortak girişimlerindeki her kişi, konum için ve aşağıdakiler için geçerlidir:

- dünya genelindeki her çalışan ve yöneticinin yanı sıra
- yönetim ekibi üyeleri.

Bu Kurallar, kimse izlemese bile doğru kararlar vermemiz için bize güç verir

Hepimiz doğru şeyi yaptığımızdan emin olmada ve nihayetinde şirketi ve itibarını korumada önemli bir rol oynuyoruz. Birlikte, Spheros'un herkes için çalışmak için harika bir yer olarak kalmasını sağlamaya yardımcı oluyoruz. Bu nedenle, işlevimiz veya rolümüz ne olursa olsun, hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

- kurallarımızın yanı sıra bunlara dayalı politika ve prosedürleri bilmek, anlamak ve bunlara uymak
- emin olmadığımız durumlarda her zaman yardım ve tavsiye almak
- kurallarımızın ve etik ve uyum programlarımızın her türlü ihlali bildirmek.

Bir lider olarak özel bir sorumluluğum var ve örnek olarak liderlik ediyorum

Spheros, yöneticilerinden ve müdürlerinden şunları bekler ve ister:

- Dürüstlük kültürü oluşturun, ve bu kültürü teşvik edin ve besleyin.
- Etik karar vermeyi teşvik edin.
- Olumlu rol modelleri olarak hareket edin ve örnek olun.
- Suistimal belirtilerini görmezden gelmeyin, bunun yerine önlemek için orantılı adımlar atın.
- Çalışanların suistimal bildirimlerini her zaman ciddiye alın.

Yöneticilerimiz tüm politika ve prosedürlerin sıkı bir şekilde takip edildiğinden emin olurlar. Herkesin misilleme korkusu olmadan endişelerini dile getirebileceği güvenli ve açık bir çalışma ortamı yaratma konusunda proaktiftirler.

Gerektiğinde yardım isterim

Herhangi bir şüpheniz varsa veya belirli bir durumda nasıl davranmanız gerektiğinden emin değilseniz, istediğiniz zaman aşağıdaki kişilerle iletişime geçebilirsiniz. Herhangi bir risk almayın. Bilgi vermekten veya sormaktan çekinmeyin:

- doğrudan veya bir sonraki en yüksek amiriniz
- İK departmanınız
- Spheros'un Etik, Uyum ve Veri Koruma departmanı.

Nasıl ilerleyeceğinizden emin değilseniz, kendinize aşağıdaki soruları sorun:

- Bu konuda kendimi iyi hissediyor muyum?
- Bu Spheros'un değerlerini yansıtıyor mu?
- Bu, Spheros, çalışanları ve müşterilerimiz için iyi mi?
- Herkes bunu bilseydi kendimi rahat hisseder miydim?

Bu sorulardan herhangi birinin cevabı "HAYIR" veya "EMİN DEĞİLİM" ise: Durun, her şeyi tekrar düşünün veya yardım isteyin.

Bir şeyin doğru olmadığını düşünüyorsanız, sessiz kalmayın. İhlalleri bildirin - onları ciddiye alıyoruz!

Spheros ihbar hattımıza şu adresten ulaşabilirsiniz:

Online : <https://spheros.hinweisgeberexpertemeldeplattform.de/>
E-posta : info@hinweisgeberexperte.de
Telefon : +49 89 21 52 74 33 (workdays between 9.00am -17.00pm)
Posta : Compliance Beratung + Service Rechtsanwalts-gesellschaft mbH;
Maximilianstraße 24; 80539 München



Kişisel verileriniz ve kimliğiniz mümkün olan en üst düzeyde korunacaktır. Dilerseniz, yasaların izin verdiği durumlarda anonim kalabilirsiniz. Ancak, konunun soruşturulmasına yardımcı olmak için, adınız da dahil olmak üzere istediğiniz her türlü bilgiyi vermenizi öneririz. Yönetimin tam desteğine güvenebilirsiniz. Olası bir ihlali iyi niyetle bildiren bir kişiye karşı misilleme yapılmasına tolerans gösterilmeyecektir, zira bu durum Kurallarımızı ihlal etmektedir.

2. Etik ve insan hakları

Herkesin güvenli, saygılı, kapsayıcı, olumlu ve temiz bir ortamda yaşama ve çalışma temel hakkına sahip olduğuna yürekten inanıyoruz.

İnsan haklarına tavizsiz saygı temel değerlerimizden biridir. Burada bize Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi rehberlik etmektedir.

İnsan haklarına saygı duyuyoruz

Faaliyet gösterdiğimiz her yerde ve tüm işletmelerimizde her bireyin temel haklarına saygı duyuyor ve bu hakları destekliyoruz: Çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin eşit ölçüde yasalara uygun ve saygılı bir çalışma ortamına sahip olmalarını istiyoruz.

Güvenilirlik ve saygıyı örnek alıyoruz

Bizim için liderlik her şeyden önce güven demektir - çalışanlarımızın becerilerine güvenmek, çünkü onlar şirketimizin en değerli kaynağıdır.

Liderlik kültürümüz insanlık, tanıma ve karşılıklı saygının yanı sıra güvenilirlik ve birbirimizle açık, güvene dayalı bir diyalog ile karakterize edilir.

Görevimiz, çalışanlarımızın motivasyonunu, uzmanlığını ve öğrenme ve değişim isteğini koruyan, teşvik eden ve geliştiren bir çerçeve oluşturmaktır. Bunu yaparken, işimizin kalitesini sürekli olarak artırıyoruz.

Adil, güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir işyeri sağlıyoruz

Ücretler, sosyal yardımlar, çalışma saatleri, asgari yaş ve işyeri güvenliği konularında yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uyarız. Adil bir yaşam ücreti ödemekten gurur duyuyoruz.

Aktif bir sosyal diyalogu teşvik ediyor ve çalışma arkadaşlarımızın kendilerini özgürce ifade etme hakkını destekliyoruz.

Çocuk işçiliğine, zorla çalıştırmaya veya insan ticaretine tolerans göstermiyoruz ve iş ortaklarımız da dahil olmak üzere bizimle çalışan herkesin aynı ilkelere bağlı kalması ve kendi işlerinde insan haklarına saygı göstermesi konusunda ısrar ediyoruz.

Ayrımcılığa, tacize ve mobbinge tolerans göstermiyoruz

İnsanlara oldukları gibi değer veririz.

İşe alım ve terfi süreçlerimizde fırsat eşitliğini savunuruz.

Her türlü ayrımcılık, mobbing ve tacize (fiziksel, cinsel veya sözlü) sıfır tolerans gösteriyoruz. Bir durumun taciz içerip içermediği, gerçek niyetten bağımsız olarak, söz konusu davranışın başkaları tarafından nasıl algılandığına bağlıdır. Hareket, örgütlenme ve ifade özgürlüğüne saygı duyuyoruz.

Gizlilik ve veri koruma konularına büyük önem veriyoruz

Spheros, etkin bir şekilde çalışmak ve yasalara uymak için belirli kişisel verileri toplar ve saklar. Gizliliğe saygı göstermeye ve çalışma arkadaşlarımızın kişisel verilerinin yanı sıra müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve irtibatlarımız tarafından bize emanet edilen kişisel verileri korumak için vicdani bir garanti vermeye kuvvetle inanıyoruz.

Diğer çalışanların veya bireylerin kişisel verilerine erişimi olan hepimiz, kişisel verilerin toplanması, kullanılması, gönderilmesi ve ifşa edilmesine ilişkin yürürlükteki tüm yerel yasa ve yönetmeliklere uymalıyız.

Sosyal sorumluluğumuzu çok ciddiye alıyoruz

Uyumlu bir birliktelik sağlamaya büyük önem veriyor ve bir şirket olarak toplum ve çevre üzerinde etkimiz olduğunun farkındayız. Bu, toplumsal bağlılık ve sorumluluk duygusuyla el ele gider. Bu nedenle, tüm bağışları, hayırsever katkıları ve sponsorlukları sorumlu bir şekilde ele alıyoruz. Olası bağışları veya sponsorlukları seçerken, yalnızca hayır amaçlı olanları seçmeye dikkat ediyor ve her zaman yürürlükteki yasalara uymaya özen gösteriyoruz.

Doğrudan veya dolaylı rüşvet veya yolsuzluk olmamasını sağlamak için makul özeni göstermeliyiz. Şirketimizin bağımsızlığını sağlamak ve bildiğimiz ve inandığımız kadarıyla çıkar çatışmalarını önlemek için, Spheros Group CEO'sunun önceden yazılı onayı gereklidir. Bağışlar her zaman Spheros'un herhangi bir karşılık beklemediği gönüllü katkılardır. Bu nedenle, rüşvet olarak da değerlendirilebileceğinden, bağış talep ederken özel dikkat gösterilmelidir.

Spheros hiçbir siyasi veya dini kuruluşu, grubu, kampanyayı veya bireyi desteklemez. Çalışanlarımız tarafından siyasi veya dini kuruluşlara yapılan özel bağışlar hiçbir şekilde Spheros ile ilişkilendirilmemelidir.

Benzer şekilde, hiçbir iş ortağının Spheros adına bağış yapmasına veya bağış sözü vermesine izin verilmez.

3. Ürün geliştirme ve kalite, uyumluluk ile el ele yürür

Her gün müşterilerimize en üst düzeyde kalite ve güvenilirlik sunmak için çalışıyoruz. Yürürlükteki tüm standartlara ve yönetmeliklere uyuyoruz.

İhracat kontrollerine ve ekonomik yaptırımlara uyuyoruz

Spheros, ihracat kontrolleri ve ekonomik yaptırımlarla ilgili yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere kesinlikle uymayı taahhüt eder. Giderek daha fazla ülke ve uluslararası şirket, belirli teknolojilerin belirli bir bölgeden veya belirli bir bölgeye doğrudan veya dolaylı olarak ithal edilmesini veya ihraç edilmesini kısıtlayabilecek veya yasaklayabilecek yasalar ve kurallar benimsemektedir.

Ayrıca belirli ülkeler, şirketler, kuruluşlar veya bireylerle iş yapma konusunda kısıtlamalar ve yasaklar getiriyorlar.

Bu çeşitli ve karmaşık kurallar ulusal güvenlik çıkarlarının korunmasına, uluslararası hukukun uygulanmasına, insan haklarının savunulmasına, barış ve güvenliğin sağlanmasına, silahlı çatışmaların önlenmesine ve suiistimallerin sonuçlarının uygulanmasına hizmet etmektedir.

Spheros tarafından yayınlanan genel kuralların yanı sıra vaka bazında yayınlanan talimatlara da her zaman titizlikle uyulmalıdır. Her zaman tetikte olmalıyız. Olası bir ihlali asla görmezden gelmemeliyiz.

Mükemmel ürünleri çok önemsiyoruz

Müşterilerimiz için en yüksek kalite standartlarını karşılayan ürünler geliştiriyoruz. Her zaman mükemmel ürünü geliştirerek ve süreçlerimizde ürün geliştirme kapıları ve tutarlı kalite güvence önlemleri kullanarak müşterilerimize ilham veriyoruz. Sertifikasyon ile en yüksek kalite standartlarını karşılıyoruz. Sıkı kalite kontrolleri her gün güvenli, modern teknolojiler geliştirmemize yardımcı oluyor.

Sorumlu mineral tedarikini teşvik ediyoruz

Çatışma mineralleri, insan hakları ihlallerinin ve şiddetli çatışmaların yaygın olduğu belirli bölgelerden kaynaklanan belirli hammadde türleridir (kalay, tungsten, tantal ve altın gibi). Bu malzemelerin silahlı çatışmalara ve insan hakları ihlallerine neden olduğu bilinmektedir.

Spheros ayrıca müşterilerinin çatışma mineralleri düzenlemeleri kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmelerine yardımcı olur ve Spheros iş ortaklarından işbirliği yapmalarını ve gerekli tüm bilgileri sağlamalarını bekler.

Çevre yönetmeliklerine uyuyoruz

İster ürün ve teknolojilerle ister üretim, teslimat ve dağıtımla ilgili olsun, yürürlükteki tüm çevre düzenlemelerine uyuyoruz.

Yenilikçi ürünler ve teknolojiler geliştirirken, bu ürünleri her zaman müşterinin ihtiyaçlarını karşılayacak ve aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize ve temiz teknolojiler sağlama tutkumuza ulaşmamıza yardımcı olacak şekilde tasarlamaya çalışıyoruz.

Emisyonları azaltmak için sürekli çaba gösteriyoruz. Ayrıca, operasyonlarımızda enerji verimliliği sağlamaya ve yenilenebilir enerjiler kullanmaya odaklanıyoruz. Her şirket lokasyonunda mutlak su tüketimimizi azaltmak için çalışırken, aynı zamanda ambalaj atıklarını azaltma ve sürdürülebilir ambalaj geliştirme ve kullanma taahhüdümüzü de sürdürüyoruz.

4. Dürüslükle iş yapmak

Bir şirket olarak kim olduğumuzu, piyasada nasıl davrandığımız ve iş ortaklarımıza nasıl davrandığımız belirler. Serbest bir piyasada eşit bir oyun alanı, adil ticaret ve dürüst rekabetin sağlanmasından yanayız. Finansal verilerimiz için her zaman mutlak en yüksek doğruluk seviyesini sağlıyoruz.

Etik ve dürüslükle iş yapıyoruz

İş ortakları arasında adalet, karşılıklı saygı ve dürüstlüğün sağlanmasının uzun vadeli kaliteli ve karşılıklı fayda sağlayan ilişkilerin temeli olduğuna inanıyoruz.

İş ortaklarımızla veya resmi makamlarla etkileşime girdiğimizde, bu Kurallara ve yürürlükteki tüm yasalara uygun hareket ederiz. Ekonomik yaptırımlara, ihracat kontrollerine, insan haklarına, yolsuzlukla mücadele yasalarına ve elbette rekabetle uğraşırken anti-tröst yasalarına çok dikkat ederiz.

Kim olduğumuz aynı zamanda kiminle iş yaptığımıza ve bu işi nasıl yaptığımıza da bağlıdır. Bir iş ortağının etik dışı veya yasa dışı davranışları itibarımıza zarar verebilir. Bu nedenle, tüm iş ortaklarımızdan eşit derecede dikkatli olmalarını ve en yüksek etik ve yasal standartlara uymalarını bekliyoruz. **İş Ortakları için Davranış Kurallarımız**, Davranış ve Etik Kurallarımızı kısa ve öz bir şekilde yansıtmakta olup, iş ortaklarımızın rolleri ne olursa olsun doğru olanı yapma konusunda bizim kadar kararlı olmalarını sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Adil rekabete inanıyoruz

Pazarın bütünlüğüne saygı duyuyor ve her zaman mükemmel hizmet, ürün ve teknolojilerimizin faydalarına dayanarak rekabet ediyoruz.

Adil rekabeti sağlamak için, yürürlükteki kurallara ve yasalara uyarız ve rakipleri işten çıkarmaya veya iş ortaklarını adil olmayan hüküm ve koşulları kabul etmeye zorlamaya yönelik yasadışı davranışlardan kaçınırız.

Şirketimizin her kademesi anti-tröst risklerine maruz kalabilir. Bu nedenle, kasıtlı olmasa bile, uygunsuz görüşmelerden veya anlaşmalardan kaçınmak için her birimiz üçüncü taraflarla etkileşim halindeyken son derece dikkatli olmalıyız.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı mücadele ediyoruz

Rüşvet ve yolsuzluk yasadışı ve yanlıştır. Ekonomik kalkınmayı engeller, insani ve çevresel felaketlere katkıda bulunur, kamu güvenini sarsar ve savunduğumuz her şeyle çelişir. Spheros'un yolsuzluk ve rüşvet konusundaki tutumu nettir: Doğrudan veya dolaylı olarak asla katılmayız.

Özellikle, katı rüşvet ve yolsuzluk karşıtı politikalarımız hükümet temsilcileri, kamu görevlileri, işe alma yetkilileri ve idari kurumlarla olan tüm ilişkilerimiz için de geçerlidir.

Yolsuzluğun söz konusu olduğu, desteklendiği ve hatta hoş görüldüğü izlenimini veren hiçbir iş veya işlemde bulunmayız.

Hediyeler, ağırlama ve misafirperverlik için açık kurallarımız var

Değerli bir hediye, cömert bir davet, lüks bir yemek veya misafirperverlik kabul etmek veya teklif etmek, bir işi güvence altına almak, bir ilişkiyi etkilemek veya haksız bir avantaj elde etmek için uygunsuz bir girişim olarak kabul edilebilir. Başka bir deyişle, rüşvet olarak sınıflandırılabilir.

Bu nedenle, ticari nezaket teklif ettiğimizde veya kabul ettiğimizde, bu nezaketlerin yasal ve önemli nitelikte olması ve koşulsuz olarak sunulması gerekir. Hükümet yetkilileriyle yapılan tüm işlerde özel kurallar geçerlidir. Bu tür ilişkilerde yer alan bizler bu kuralların farkında olmalıyız. İstisnasız tüm çalışanlar, geçerli yasal gerekliliklerin yanı sıra hediye, eğlence ve ağırlama politikamıza da uymalıdır. Belirli durumlarda önceden onay alınması gerekebilir.

Nüfuz kullanılmasına müsamaha göstermeyiz

Bu, bir karar verici üzerinde fiili veya potansiyel etkisi olan herhangi birine değerli herhangi bir şey vermemize veya vaat etmemize izin verilmediği anlamına gelir. Özellikle de bu karar mercii bir hükümet yetkilisi ise, bundan açık bir menfaat elde etmeseler bile.

Kolaylaştırma ödemelerini yasakladık

Kolaylaştırma ödemeleri, rutin devlet süreçlerinin hızlandırılması karşılığında yapılan ödemelerdir. Birçok ülkede, rüşvet kadar cezalandırılabilir olarak kabul edilirler.

Spheros, çalışanlar şiddet tehdidi veya hayati tehlike altında ödeme yapmaya zorlanmadığı sürece bu tür ödemeleri yasaklar.

Böyle bir durumla karşı karşıya kalırsanız, güvenliğinizi için ödemeyi yapın ve ardından mümkün olan en kısa sürede Spheros'a bildirin.

Çıkar çatışmalarında kaçınıyoruz

Her zaman Spheros'un çıkarları doğrultusunda hareket ederiz ve iş kararlarımızın kişisel veya ailevi çıkarlardan etkilenmesine asla izin vermeyiz.

Kişisel bir çıkar Spheros'a karşı yükümlülüklerimize müdahale ettiğinde veya bunlarla çeliştiğinde çıkar çatışması ortaya çıkar. Potansiyel bir çatışmanın ortaya çıkması bile kişinin güvenilirliğini ve güvenini ciddi şekilde zedeleyebilir.

Hesapların, defterlerin ve kayıtların doğruluğunu ve kesinliğini sağlıyoruz

Mali verilerin bütünlüğünü korumayı da içeren iş kayıtlarının doğruluğunu sağlarız. Tüm kayıtlarımız gerçeklerin dürüst bir temsili olmalıdır. Kayıtlarımız asla yanlış veya yanıltıcı bilgi içermemelidir. Şirket belgelerimizdeki bilgiler her zaman eksiksiz, doğru ve tam olmalıdır.

Kara para aklamaya karşı mücadele ediyoruz

Kara para aklama, bireylerin yasa dışı parayı gizlemek veya yasa dışı paranın kaynağını meşru göstermek için mali kayıtları manipüle etmesidir.

Spheros'un yüksek kaliteli finansal kayıtlara olan bağlılığı, kara para aklama konusunda sıfır tolerans politikasını gerektirir. Mal ve hizmetlerimizi yalnızca kabul edilebilir ve yasal ödeme yöntemleriyle takas ediyoruz. Ödemelerimizi, faturalarımızı ve diğer işlemlerimizi yakından izleyerek kara para aklamayı daha iyi önleyebiliriz.

5. Şirket mülkünü dikkatli kullanmak

Spheros, işimizin temelini oluşturan çok çeşitli maddi olmayan ve maddi varlıklara sahiptir. Bu varlıkları özenle idare etmek ve aktif bir şekilde korumak bizim sorumluluğumuzdur.

Spheros'un varlıklarını ve kişisel bilgilerini aktif olarak koruyoruz

İşimizi tamamlayabilmemiz ve hedeflerimize ulaşabilmemiz için şirketimizin kaynaklarını çalışanlarımıza emanet ediyoruz. Buna karşılık Spheros da bu kaynakları doğru ve verimli bir şekilde kullanmamız konusunda bize güvenmektedir. Spheros çalışanları olarak, şirketin varlıklarını korumaktan sorumluyuz. Bu varlıklar, fiziksel ve fikri mülkiyetin yanı sıra kimlik bilgileri ve telif hakkıyla korunan bilgileri de içerir.

Somut varlıkların korunması, tüm somut nesnelere ve bunların fiziksel özelliklerinin korunması anlamına gelir. Buna örneğin gayrimenkuller, makineler, envanterler ve şirketin faaliyetlerini sürdürmesi ve mali sağlığı için gerekli olan diğer tüm maddi varlıklar dahildir. Bu varlıkları her zaman doğru ve sorumlu bir şekilde ele alırız çünkü bunun işimizi sürdürmek için temel bir gereklilik olduğunu biliriz.

Fikri mülkiyet, ticari markaları, logoları, telif haklarını, patentleri, ticari sırları, ürün tasarımlarını, iş planlarını ve Spheros'a rekabet avantajı sağlayan diğer tüm bilgi veya fikirleri içerir. Bazı fikri mülkiyetler gizlidir, diğer fikri mülkiyetler ise kamuya açıktır. Ancak, tüm bu fikri mülkiyet Spheros'a aittir ve değerini korumak için onu korumalı ve uygun şekilde kullanılmasını sağlamalıyız.

Ayrıca, diğer taraflarca bize emanet edilen her türlü mülkü korumakla yükümlüüz. Gizli bilgilerin uygunsuz şekilde ifşa edilmesi Spheros, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz için zararlı olabilir. Kimlik bilgilerinin korunması, BT sistemlerinin güvenliğinin sağlanmasını da içerir.

Speak

Prevention & Detection
is our best compliance shield
to avoid fraud and illegal practices

Eğer,

- Spheros Etik ve Uyum Programı veya
- Yürürlükteki herhangi bir yasanın

herhangi bir fiili veya şüpheli ihlalinden haberdarsanız

Lütfen beklemeyin ve ihbar sistemimizi kullanarak **YARDIM HATTIMIZA** anonim olarak ihbarda bulunun.

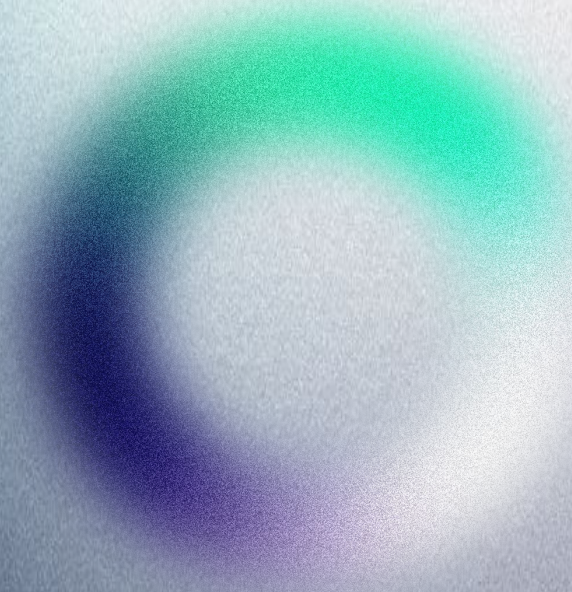
Spheros ihbar hattımıza şu adresten ulaşabilirsiniz

Online: <https://spheros.hinweisgeberexpertemeldeplattform.de/>

E-posta: info@hinweisgeberexperte.de

Telefon: +49 89 21 52 74 33 (iş günleri 9.00-17.00 saatleri arasında)

Posta: Compliance Beratung + Service Rechtsanwalts-gesellschaft mbH;
Maximilianstraße 24; 80539 München



SPIHEROS

Davranış ve Etik

www.spheros.com/compliance

Spheros Germany GmbH
Friedrichshafener Strasse 7 | 82205 Gilching