



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

2026

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

Spheros Brasil | 24 Março de 2026

Na Spheros, acreditamos que um ambiente de trabalho baseado no respeito, na inclusão e na igualdade de oportunidades fortalece nossas relações e contribui para uma cultura mais justa e colaborativa.

Reafirmamos nosso compromisso com a transparência e o cumprimento da legislação, que garante a igualdade salarial entre mulheres e homens. Este relatório foi elaborado com dados de dezembro de 2025, fornecidos pelo eSocial e o Portal Emprega Brasil, sob coordenação do Ministério do Trabalho.

Os dados refletem apenas diferenças por grupos de ocupações e não diferenças para ocupantes nas mesmas funções. A empresa adota a mesma regra salarial para homens e mulheres que exercem funções idênticas e nesse caso evidencia que não há prática discriminatória.

A Spheros identificou dados nesse relatório, que divergem com a realidade e prática da empresa.

Guiados pela integridade sincera e pela busca por um futuro mais justo, seguimos promovendo ações que valorizam as pessoas e fortalecem a cultura da equidade na Spheros.

Além de divulgar este relatório, gostaríamos de destacar nossas iniciativas para promover a igualdade salarial:

Programa Empresa Cidadã

Oferecemos licenças parentais estendidas para fortalecer os laços familiares e criar um ambiente de trabalho mais inclusivo;

Plano de carreira e salários

Mantemos planos para garantir oportunidades iguais de desenvolvimento e remuneração justa;

Liderança Feminina

Valorizamos a igualdade ao contar com mulheres em cargos de liderança em um setor majoritariamente masculino, destacando talento além de estereótipos de gênero;

Canal de denúncias

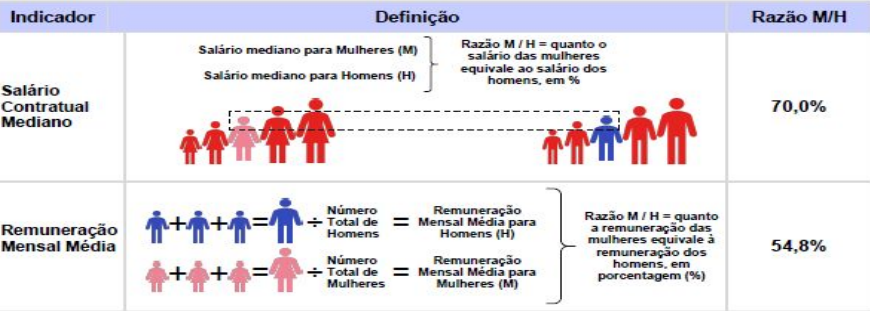
Mantemos um ambiente seguro para que os colaboradores possam reportar irregularidades com confiança;

Segue o relatório publicado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, com informações do eSocial e do Portal Emprega Brasil da Unidade Spheros.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026
Empregador: 04.576.105/0001-44 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 220

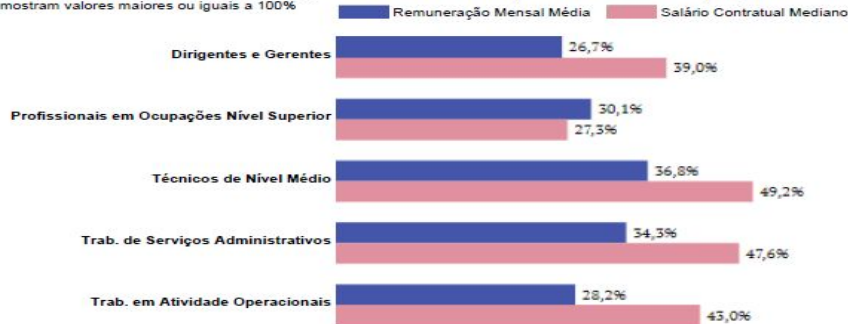
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 70,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 54,8% da recebida pelos homens.



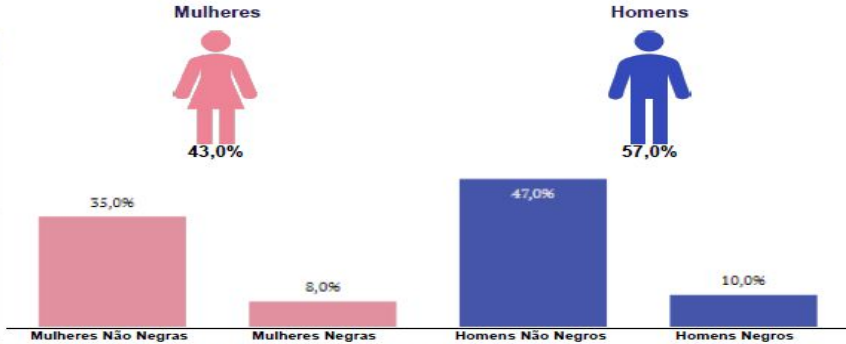
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	    
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

SPHEROS

moving thermal future